

JOBS ACT e TURISMO: la grande beffa!

Con l'approvazione dei primi decreti attuativi della legge delega n. 183/14, il "Jobs Act", vengono ulteriormente modificati gli ammortizzatori sociali, cioè dal 1 maggio 2015 ASpl e MINIASpl non esisteranno più e verranno sostituiti dalla Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpl), che fornirà ai lavoratori che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione un'indennità mensile di disoccupazione.

Questa nuova indennità penalizza in modo significativo i dipendenti stagionali dei settori turistici, in particolar modo chi riusciva ad accedere all'ASpl.

► **NE HANNO DIRITTO TUTTI I LAVORATORI DIPENDENTI**, compresi

- gli apprendisti
- i soci lavoratori di cooperativa che hanno un rapporto di lavoro dipendente
- il personale artistico con rapporto di lavoro dipendente.

► **SONO ESCLUSI:**

- i dipendenti a tempo indeterminato delle Pubbliche Amministrazioni
- gli operai agricoli per i quali rimane in vigore la specifica normativa esistente

► **È RICONOSCIUTA ANCHE AI DIPENDENTI:**

- che abbiano rassegnato le dimissioni per giusta causa
- nel caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro intervenuta nell'ambito della procedura di conciliazione (art. 7 legge 604/66)

Sono esclusi dalla fruizione dell'indennità i lavoratori che siano cessati per dimissioni o per risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Così oggi:

ASpl

DOMANDA: dovrà essere presentata **ESCLUSIVAMENTE PER VIA TELEMATICA** entro **68 giorni** dalla data di cessazione del rapporto di lavoro

REQUISITI:

- **Stato di disoccupazione involontaria** iscritto presso il Centro per l'impiego del proprio domicilio
- **Anzianità assicurativa di 2 anni** (devono essere trascorsi 2 anni dal versamento del primo contributo)
- **Un anno di contribuzione** - 52 sett. contributi DS e/o ASPI - nel biennio precedente l'inizio della disoccupazione

DURATA: ● 10 mesi se l'età è **inferiore a 50 anni**

- 12 mesi se l'età è **pari o superiore a 50 anni e comunque inferiore ai 55 anni**
- 16 mesi se l'età è **pari o superiore ai 55 anni**

MISURA:

- Per retribuzioni **inferiori o uguali a 1.195,37 euro** si calcola il 75% della retribuzione media mensile imponibile degli ultimi 2 anni
- Per retribuzioni **superiori a 1.195,37 euro** si calcola il 75% di 1.195,37 + il 25% della quota di RMM eccedente.
- L'indennità **non può superare l'importo massimo** previsto dalla legge (nel 2015 è di **1.167,91 euro**).
- Riduzione dell'importo dell'indennità **dopo i primi 6 mesi**

Così dal 1° maggio 2015:

NASpI

DOMANDA: dovrà essere presentata **ESCLUSIVAMENTE PER VIA TELEMATICA** entro **68 giorni** dalla data di cessazione del rapporto di lavoro

REQUISITI:

- **Stato di disoccupazione involontaria** iscritto presso il Centro per l'impiego del proprio domicilio
- **13 settimane di contribuzione** - contributi DS e/o ASPI - negli ultimi **48 mesi precedenti** l'inizio del periodo di disoccupazione
- **30 giornate** di lavoro effettivo o equivalenti a prescindere dal minimale contributivo, nei **12 mesi precedenti** l'inizio del periodo di disoccupazione

DURATA: **Pari alla metà delle settimane lavorate nei 48 mesi precedenti** la data di cessazione del rapporto di lavoro, **detratte** quelle che hanno dato luogo a eventuale precedente concessione. **Dal 1° gennaio 2017 la NASpI è corrisposta per un massimo di 78 settimane.**

MISURA:

- Per retribuzioni **inferiori o uguali a 1.195 euro** si calcola il 75% della retribuzione media mensile imponibile degli ultimi 4 anni
- Per retribuzioni **superiori a 1.195 euro** si calcola il 75% di 1.195 + il 25% della quota di RMM eccedente.
- L'indennità **non può superare l'importo massimo** previsto dalla legge (nel 2015 è di 1.300 euro).

ESEMPIO DI CONFRONTO

tra indennità ASpI e NASpI di un lavoratore stagionale con contratto determinato di 6 mesi che percepisce l'assegno tra la fine della stagione estiva e l'inizio di quella successiva

- Settore turismo alberghiero IV livello (importi lordi)
- Reddito da lavoro dipendente stagionale mensile considerato **1.748,67 euro** (comprensivo di elementi continuativi e non continuativi e delle mensilità aggiuntive).

ASpI	NASpI
<ul style="list-style-type: none">• 75% fino a 1.195,37 euro per un importo di 896,53 euro• + il 25% sul differenziale di 553,30 euro per un importo di 138,32 euro• Importo totale indennizzato mensilmente: 1.034 euro (in ogni caso non superiore a 1.165,58 euro)• Totale indennità percepita per 6 mesi 6.209,1 euro (copertura di tutti 6 mesi di disoccupazione)	<ul style="list-style-type: none">• 75% fino a 1.195 euro per un importo di 896,25 euro• + il 25% sul differenziale di 553,67 euro per un importo di 138,42 euro• Importo totale indennizzato mensilmente: 1.034,67 euro (in ogni caso non superiore a 1.300 euro)• Totale indennità percepita per 3 mesi 3.104,01 euro (copertura solo 3 mesi su 6 di disoccupazione)

L'esempio dimostra la penalizzazione che subiranno i lavoratori stagionali del turismo che riescono ad avere un contratto "lungo" che supera i 6 mesi. Non avranno più la copertura dell'ammortizzatore sociale durante i 6 mesi di stato di disoccupazione, ma la copertura sarà di soli 3 mesi con **una decurtazione di 3.105,09 euro nel caso posto ad esempio. DIMEZZATA!**